

INFORMACJA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

O PRZETWARZANIU ICH DANYCH OSOBOWYCH W ZAKŁADACH KABLOWYCH BITNER

Co to jest RODO?

W związku z rozpoczęciem stosowania Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – **zwane dalej RODO** od dnia 25 maja 2018 roku chcielibyśmy przekazać Państwu kilka istotnych informacji dotyczących tego w jaki sposób przetwarzamy Państwa dane osobowe oraz jakie przysługują Państwu prawa w związku z ich przetwarzaniem.

Co to są dane osobowe?

Dane osobowe oznaczają wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej („osobie, której dane dotyczą”). Będą to zatem dane takie np. imię, nazwisko, adres, data urodzenia, numer telefonu czy adres e-mail (lista nie jest zamknięta).

Dane szczególnych kategorii (dane wrażliwe)

Dane osobowe będące danymi osobowymi ujawniającymi pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej **osoby to tak zwane dane osobowe wrażliwe.**

Kto to jest administrator danych osobowych?

Administrator danych osobowych to podmiot, który samodzielnie lub wspólnie z innymi ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych – czyli decyduje o tym jak Twoje dane osobowe są przetwarzane i odpowiada za ich przetwarzanie zgodnie z przepisami.

Administratorem Twoich danych osobowych w związku z ich przetwarzaniem w niżej wskazanych celach jest:

Spółka Zakłady Kablowe BITNER sp. z o.o. z siedzibą w ul. Józefa Friedleina 3 /3, 30-009 Kraków wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000653658, NIP: 6372159473 (*adres do korespondencji: Trzyciąż 165, 32-353*),

W jakim celu i na jakiej podstawie Twoje dane będą przetwarzane?

Kodeks pracy wymaga od pracodawcy pozyskania określonych kategorii danych na etapie rekrutacji. Zgodnie z art. 22[1] § 1 k.p. pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę.
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Pracodawca żąda podania danych osobowych wskazanych w pkt 4–6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

W zakresie danych wskazanych w pkt 1-6 powyżej przetwarzanie danych w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji następuje na podstawie przepisów prawa (kodeks pracy) i nie jest potrzebna na to Twoja zgoda. Jeżeli przepis szczególny (tj. poza kodeksem pracy) daje podstawę przetwarzania danych (np. w zakresie danych wrażliwych) to pracodawca będzie je pozyskiwać → nie potrzebuje do tego Twojej zgody. W tym przypadku jednak zostaniesz wyraźnie poinformowany o podstawie prawnej pozyskiwania tych dodatkowych (wymaganych) danych i kategoriach tych danych.

W oparciu o Twoją dobrowolną zgodę będziemy przetwarzać dane do przyszłych procesów rekrutacyjnych. Aby wyrazić taką zgodę wklej do CV poniższe oświadczenie:

Jeżeli prześlesz więcej danych niż to wynika wyraźnie z przepisów prawa (zakres danych wymienionych powyżej), takie zachowanie będziemy traktować jako Twoją zgodę. Natomiast jeżeli chcesz aby Twoje dane osobowe były wykorzystane do przyszłych procesów rekrutacyjnych musisz wyrazić wyraźną zgodę (np. wklejając do CV następujące oświadczenie):

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie mojego CV w celu wykorzystania w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Spółkę Zakłady Kablowe BITNER sp. z o.o. Oświadczam, że zostałam/em poinformowany o dobrowolności zgody, możliwości i sposobie jej wycofania w każdej chwili, a także konsekwencjach wycofania zgody”.

Jeżeli dochodziłoby do przetwarzania danych osobowych w oparciu o zgodę, kandydat może w dowolnym momencie wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody lub jej wycofanie, nigdy nie jest podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika, a także nie może powodować wobec nich jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Podanie danych osobowych, o których mowa w kodeksie pracy (pkt 1 – 6 powyżej) jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Podanie pozostałych danych (np. w zakresie Twojego wizerunku utrwalonego na zdjęciu w CV) i wyrażenie zgód, o których mowa powyżej jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia).

Poniższa tabela przedstawia listę celów (tj. powodów) dla których dane mogą być przetwarzane na etapie rekrutacji oraz podstaw prawnych w oparciu o które dane będą przetwarzane:

Cel przetwarzania (po co przetwarzamy Twoje dane)?	Podstawa prawna	Retencja (maksymalna długość przetwarzania danych)
Rekrutacja na określone stanowisko	Art. 6 ust. 1 lit. c) rodo i k.p. -> obowiązek pracodawcy / w tym zakresie bez potrzeby zbierania zgody od kandydata. [w przypadku zgody na dodatkowe dane -> podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. a) rodo tj. zgoda kandydata] Uwaga! w grę mogą wchodzić także przepisy szczególne (np. dotyczące obcokrajowców)	3 miesiące od daty złożenia CV lub do momentu wycofania zgody w zależności od tego które zdarzenie miało wcześniej miejsce.

Wykorzystanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacyjnych (poza trwającą rekrutacją lub gdy nie jest w ogóle prowadzona)	Art. 6 ust. 1 lit. a) rodo	24 miesiące od daty wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacyjnych lub do momentu jej wycofania w zależności od tego które zdarzenie miało miejsce wcześniej.
Dochodzenie, ustalenie i obrona przed roszczeniami	Art. 6 ust. lit. f) rodo	W tym celu dane mogą być przetwarzane wyłącznie przez okres przedawnienia roszczeń lub zgłoszenia skutecznego sprzeciwu w zależności od tego które zdarzenie miało miejsce wcześniej zob. poniżej.
Realizacja obowiązków wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych (w tym praw kandydatów)	Art. 6 ust. lit. c) rodo	W tym celu dane mogą być przetwarzane wyłącznie przez okres przedawnienia roszczeń (w tym w celu wykazania działania zgodnego z RODO)

Jakie przysługują Ci prawa wobec przetwarzania Twoich danych osobowych?

Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, w tym uzyskania kopii danych, prawo do przenoszenia danych, prawo do sprostowania i usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania i prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołuje skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nią wpływa (zob. więcej: www.uodo.gov.pl). **Zachęcamy** także do zapoznania się z ulotką na temat przysługujących Ci praw dostępną na <https://www.gov.pl/cyfrizacja/rodo-informator>.

Przysługuje Ci także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

Prawo sprzeciwu

Pamiętaj, że za każdym razem, gdy dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO (zob. powyżej), czyli w przypadku tzw. uzasadnionego interesu Spółki, możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją – wobec przetwarzania danych osobowych. Po wniesieniu sprzeciwu Spółka nie będzie mogła już przetwarzać danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Sprzeciw możesz zgłosić w sposób wskazany poniżej (w części jak się z nami kontaktować)

Jak możesz nam zgłosić swoje prawa lub inne kwestie dotyczące ochrony danych?

We wszelkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych (w tym w celu zgłoszenia sprzeciwu czy wycofania zgody oraz w związku z zaobserwowanym naruszeniem przepisów o ochronie danych osobowych lub realizacją Twoich innych praw) możesz skontaktować się drogą mailową: bitner.rodo@bitner.com.pl lub pod adresem **do korespondencji: Trzyciąż 165, 32-353**. W odpowiedzi na zgłoszone żądanie możesz zostać poproszony o podanie danych niezbędnych do zweryfikowania Twojej tożsamości lub podanie dodatkowych informacji potrzebnych do prawidłowego zrealizowania wniosku.